

# høi & thomassen as

## ORIENTERING

### om ledelse

ARTIKEL FRA NYHEDSBREV 2018-2

## KOM UD AF BOXEN NÅR DU REKRUTTERER

Hvad skal der til for at tiltrække den eftertragtede arbejdskraft, når det er vanskeligt at skabe samme synlighed og profilering som eksempelvis de store højtprofilerede virksomheder hvor alle gerne vil ansættes?

Det kan være en god ide at anvende et professionelt rekrutteringsfirma som Høi & Thomassen til at tiltrække medarbejdere der kan få succes og skabe vækst i virksomheden.

Vi beskæftiger os dagligt med arbejdsmarkedet og kan se andre muligheder i forhold til de opgaver I skal have løst. Vores tilgang til de rigtige kandidater er ikke dem en virksomhed normalt ville bruge. Vi bruger tid på at finde ud af hvor de personer er ansat hvis kompetencer I efterspørger, og vi bruger tid på at overbevise dem om at en stilling i jeres virksomhed, vil være interessant for kandidatens karriere.



### Indgå samarbejde med andre og deltag i netværk

Udfordringen med at finde de kvalificerede medarbejdere er, at I skal kunne tilbyde dem samarbejder og netværk med andre medarbejdere og virksomheder, så de udvikler deres kompetencer.

Det kræver at I får beskrevet det unikke i jeres virksomhed, f.eks. at medarbejderne har stor indflydelse på de opgaver de løser, at de har mulighed for at påvirke deres funktion og stilling og at de får mulighed for løbende at udvikle deres kompetencer. Det vil føre til at gode idéer bliver skabt til bedre og mere effektive opgaveløsninger.

### Har I en udviklingsorienteret profil

Det handler om at synliggøre hvilke udviklingsmuligheder der er i virksomheden. Vær åben over for medarbejdere der vil udvikle sig. Det kan være gennem deltagelse i kurser, efteruddannelse eller personlig udvikling.

Det kan være gennem tværgående samarbejde med andre medarbejdere, dels internt i virksomheden, dels med andre virksomheders medarbejdere, f.eks. i form af tværgående projekter, hvor medarbejderne møder andre medarbejdere med andre funktioner og fagligheder.

### Nemt at få beslutningstagerne i tale

Det handler også om at synliggøre at det er muligt at påvirke beslutningsgangene i virksomheden. Det kan ske på virksomhedens hjemmeside, på de sociale medier, og ved at nuværende ansatte er åbne om dette i de netværk de deltager i og i de kanaler de ellers kommunikerer i.

### Partner- eller medejerskab

Sørg for at medarbejderne får partnerskab og medejerskab til de arbejdsopgaver de udfører i virksomheden. Det giver et større engagement i arbejdet.



høi & thomassen as er en rekrutteringsvirksomhed der drives af de to ejere. Vi samarbejder med andre konsulenter hvis ekspertiser vi trækker på når der er behov for at supplere vores kompetencer.

Vi har i mere end 20 år arbejdet med rekruttering, search & selection, headhunting og kandidatoptimering i forbindelse med ansættelse af specialister, ledere, funktionschefer og direktions- og bestyrelsesmedlemmer.

Vores ydelser er alt inklusivt, og vi tilbyder dem til fast pris som er aftalt inden vi går igang med opgaven. På den måde ved vores kunder hvad ydelserne indeholder, og de kender deres samlede omkostninger til rekruttering når opgaven begynder og ikke først når den er slut.

Stakkesund 1, 3. tv., 2100 København Ø

Jens Hansensvej 7, 4100 Ringsted

Gludvej 13, 7130 Juelsminde

Telefon: 29 27 71 88

Email: [info@ht-rekruttering.dk](mailto:info@ht-rekruttering.dk) [www.ht-rekruttering.dk](http://www.ht-rekruttering.dk)

**høi & thomassen as**