

høi&thomassen as

ORIENTERING

om ledelse

ARTIKEL FRA NYHEDSBREV 2019-2



STORE FORSKELLE PÅ REKRUTTERINGSLØSNINGER

Rekrutteringsfirmaer der tilbyder no-cure-no-pay, konkurrerer ofte med deres kundes interne HR-afdeling, i forhold til kundens annoncering af jobbet på f.eks. jobdatabaser, direkte ansøgere og typisk med en eller flere andre rekrutteringsfirmaer der har tilbudt den samme ydelse.

Ved no-cure-no-pay inden for rekruttering handler det alene om at kunne præsentere kandidater hurtigere end de andre kanaler kunden anvender.

Hvis rekrutteringsfirmaet giver garanti på rekrutteringen, vil det tage sig tid til at få tingene gjort rigtigt fordi firmaet ved det i sidste ende vil kunne udfylde den ledige position takket være deres eksklusive vilkår.

Når en stilling er svær at besætte, er det højst sandsynligt fordi der er få kvalificerede kandidater på markedet, og derfor skal rekrutteringsfirmaet gøre en indsats for at få fat i dem. I dette tilfælde er det en fordel at bruge et rekrutteringsfirma der giver garanti også selvom det tilsyneladende er betydeligt dyrere end no-cure-no-pay.

Forskel i metode

Hvis rekrutteringsfirmaet tilbyder no-cure-no-pay, vil det formentlig levere flere kandidater til kunden meget hurtigt for at øge chancerne for en heldig placering af en kandidat og dermed opnå betaling for sit arbejde.

Ved no-cure-no-pay vil kandidaterne ofte bliver præsenteret for andre kunder, og rekrutteringsfirmaet vil også være i gang med mange andre opgaver samtidig for at maksimerer chancerne for gevinst.

Konsekvenser for kandidaten

For kandidaten kan det være vigtigt at vide hvilken rekrutteringsløsning et rekrutteringsfirma har tilbudt deres kunde.

Rekrutteringsfirmaer der giver garanti på opgaven, vil lave en grundig beskrivelse af jobbet, af krav til kompetencer samt en omfattende beskrivelse af virksomheden. Det vil fortælle kandidaten om rollen denne skal udfylde i det nye job, om virksomheden, kandidaten skal arbejde i og det vil gennemføre omfattende interviews.

Rekrutteringsvirksomheden der tilbyder no-cure-no-pay, er kun interesseret i kandidatens kompetencer i forhold til jobbet og i at modtage et CV og et samtykke hurtigt, så oplysningerne kan formidles til kunden/kunderne.

Som ansættelsesansvarlig er det vigtigt at træffe beslutning på et oplyst grundlag om hvilken rekrutteringsløsning du skal vælge til den aktuelle opgave. Du skal kende til alternative løsninger og til de forskellige løsninger rekrutteringsfirmaerne tilbyder og om de kan skade din virksomhed.

høi & thomassen as er en rekrutteringsvirksomhed der drives af de to ejere. Vi samarbejder med andre konsulenter hvis ekspertiser vi trækker på når der er behov for at supplere vores kompetencer.

Vi har i mere end 20 år arbejdet med rekruttering, search & selection, headhunting og kandidatoptimering i forbindelse med ansættelse af specialister, ledere, funktionschefer og direktions- og bestyrelsesmedlemmer.

Vores ydelser er alt inklusivt, og vi tilbyder dem til fast pris som er aftalt inden vi går igang med opgaven. På den måde ved vores kunder hvad ydelserne indeholder, og de kender deres samlede omkostninger til rekruttering når opgaven begynder og ikke først når den er slut.

Stakkesund 1, 3. tv., 2100 København Ø

Jens Hansensvej 7, 4100 Ringsted

Gludvej 13, 7130 Juelsminde

Telefon: 29 27 71 88

Email: info@ht-rekruttering.dk www.ht-rekruttering.dk

høi & thomassen as