

høi&thomassen as

ORIENTERING

om ledelse

ARTIKEL FRA NYHEDSBREV 2019-2



STIL KRITISKE SPØRGSMÅL!

Er den hurtigste og mest effektive måde at tiltrække og identificere de bedste mennesker at bruge et rekrutteringsfirma? Hvordan vælger du et rekrutteringsfirma og hvordan kan du vide hvad de skal lede efter?

Et rekrutteringsfirma der giver garanti på opgaven, vil arbejde sammen med dig og forstå dine krav, din forretning og din branche. De vil lære dynamikken i din virksomhed, dens historie og kultur at kende.

Det vil tage sig tid og målrette fasen med at undersøge og identificere mange potentielle kandidater, inden de bliver præsenteret for dig. De har interviewet alle kandidater og sikret sig at hver enkelt har givet samtykke til at deres personoplysninger blive videregivet.

Rekruttering hvor der tilbydes no-cure-no-pay bruger jobdatabaser og LinkedIn som primær kilde til at finde kandidater. En stor del af kandidaterne er enten ledige, fritstillede, utilfredse med deres nuværende arbejde eller kun interesseret i at optimere deres markedsværdi. De er hurtigt tilgængelige, kan starte med det samme i et nyt job og lader sig nemt motiveret til at flytte.

Rekrutteringskonsulentten behøver ingen færdigheder, erfaringer eller rekrutteringsmetoder for at lave no-cure-no-pay. Ansøgere til stillingerne bliver ikke interviewet face to face. Der er alene tale om videreformidling af kandidat CV'er.

Hvad skal du betale?

Honoraret for no-cure-no-pay svarer ofte til den bruttomånedsløn du aftaler med kandidaten du har ansat. Mange faktorer kan påvirke prisen, f.eks. placering i organisationen, branchen, antal roller og anciennitet.

Uanset prissætningen er no-cure-no-pay en dyr rekrutteringsform når de kompetencer, den tid og den energi rekrutteringsfirmaet bruger på opgaven bliver taget i betragtning.

Rekruttering hvor der gives garanti og betales et beløb upfront, er af natur mere kompleks. Det gælder også prisstrukturen. Det kan være alt fra 10 % til 50 % af bruttoårlønnen hvortil kommer værdien af eventuelle benefits. Nogle rekrutteringsfirmaer fakturerer også direkte produktionsomkostninger som f.eks. rejser, møder mv.

I betragtning af detaljeringsgraden, de forundersøgelser der skal til, og rekrutteringsfirmaets involvering og erfaring som er nødvendig for at fuldføre en rekrutteringsopgave der gives garanti på, så er honorarniveauet ofte rimeligt.

Som kunde skal du blot sørge for at for at netop dit aktuelle rekrutteringsprojekt er skræddersyet til din virksomhed og ikke er en hyldevare og at rekrutteringsvirksomheden ikke bruger en database over gamle kandidattemner til at finde dine kandidater i.

Honoraret betales normalt i 3 lige store rater på grund af de nødvendige detaljerede arbejds- og undersøgelsesmetoder der anvendes samt den diskretion man som kunde må forvente at rekrutteringsfirmaet leverer.

Får du garanti?

Du kan forvente at rekrutteringsfirmaer giver garanti på løsningen der er juridisk bindende når der ikke er tale om no-cure-no-pay.

Kritiske spørgsmål du bør stille

Bruger rekrutteringsfirmaet konsulenter til at identificere og opsøge potentielle kandidater eller finder de kandidaterne i en database?

Kan de dokumentere at hvert enkelt rekrutteringsprojekt er skræddersyet til dine ønsker? Det betyder at de skal udarbejde et prospekt der definerer jobbet, beskriver kandidatprofilen og sælger din virksomhed.

Leverer de ugentlige rapporter og opdateringer, så du kan holde dig ajour med hvilken fase projektet er i?

Det er vigtigt at du bliver holdt informeret på alle stadier af en rekrutteringsopgave. Rekrutteringsfirmaet bør sende dig ugentlige rapporter og holde dig ajour med deres fremskridt.

Er rekrutteringskonsulenten eller rekrutteringsfirmaet certificeret til at benytte anerkendte testmetoder?

Er rekrutteringsfirmaet godkendt af myndighederne til at behandle persondata i stillingsbesættende øjemed? Tjek det på datatilsynets hjemmeside.

Den rekrutteringsvirksomhed du vælger, repræsenterer din virksomhed. De vil tale med dine konkurrenters medarbejdere for at motivere og overbevise dem om fordelene ved at blive ansat i din virksom-

hed, herunder vil de fortælle om dine strategier, fremtidsudsigter og produkter.

Har de stillet nok spørgsmål til at få værdifuld indsigt i din virksomhed, som de kan videregive? Forstår de at visse oplysninger er følsomme og fortrolige?

Ved at stille disse kritiske spørgsmål kan du være sikker på at få høj kvalitet og effektiv service der hjælper din virksomhed til at ansætte de bedste kandidater i branchen hurtigt!

høi & thomassen as er en rekrutteringsvirksomhed der drives af de to ejere. Vi samarbejder med andre konsulenter hvis ekspertiser vi trækker på når der er behov for at supplere vores kompetencer.

Vi har i mere end 20 år arbejdet med rekruttering, search & selection, headhunting og kandidatoptimering i forbindelse med ansættelse af specialister, ledere, funktionschefer og direktions- og bestyrelsesmedlemmer.

Vores ydelser er alt inklusivt, og vi tilbyder dem til fast pris som er aftalt inden vi går igang med opgaven. På den måde ved vores kunder hvad ydelserne indeholder, og de kender deres samlede omkostninger til rekruttering når opgaven begynder og ikke først når den er slut.

Stakkesund 1, 3. tv., 2100 København Ø

Jens Hansensvej 7, 4100 Ringsted

Gludvej 13, 7130 Juelsminde

Telefon: 29 27 71 88

Email: info@ht-rekruttering.dk www.ht-rekruttering.dk

høi & thomassen as