

høi & thomassen as

ORIENTERING

om ledelse

ARTIKEL FRA NYHEDSBREV 2021-1

HJEMMEARBEJDSPLADSEN ER KOMMET FOR AT BLIVE

Mange virksomheder overvejer i øjeblikket om deres medarbejdere altid skal arbejde hjemmefra eller eksternt og ikke kun her i forbindelse med COVID-19 pandemien.



Distancearbejde kan på sigt vise sig at være en fordel, især hvis overgangen gennemføres på den rigtige måde. Det har flere virksomheder og deres medarbejdere erfaret under COVID-19 pandemien hvor mange har arbejdet hjemmefra siden marts.

Kultur skal bygge på tillid

Virksomhedskulturen er vigtig når medarbejderne skal arbejde hjemmefra eller i et virtuelt miljø.

Det er vigtigt at medarbejderne føler sig forbundet med deres kolleger, men også at de ved når arbejdsdagen begynder og ender og arbejdspladsen skal lukkes ned til næste arbejdsdag.

Virksomheder bør derfor overveje at tilbyde en fleksibel fjernarbejdsplan uden for den traditionelle arbejdstid som f.eks. er kl. 9-17. En sådan arbejdsplan skal imødekomme personlige behov og det familieansvar der følger af at arbejde hjemmefra. Det er et arbejdsmiljø hvor medarbejderne bedre kan afbalancere arbejdet med sine personlige krav samtidig med at det sikrer koncentration og produktivitet om arbejdsopgaver der skal udføres.

Hvis virksomheder ønsker at tilpasse deres mål for det arbejde der udføres hjemmefra til medarbejderens behov og tilfredshed, er regelmæssig dialog og feedback fra vedkommende en hjælp. På den måde synliggøres medarbejderens humør og hvad vedkommende sætter pris på under længerevarende hjemmearbejde.

Tilskynd medarbejderen til at udføre de ergonomiske træningsaktiviteter I normalt udføre så de også finder sted på hjemmearbejdspladsen. Medarbejdernes sundhed er også et issue når de arbejder hjemmefra.

Arbejdsmiljøforskning viser at mere end halvdelen af medarbejderne ikke modtager nogen arbejdsgivervejledning til, at oprette en hjemmearbejdsplads der understøtter ergologi. Dette



på trods af at arbejdsgiveren har en juridisk forpligtelse til at tage sig af dette også når medarbejderne arbejder hjemmefra.

Arbejdsgivere bør udstede og kontrollere, at vurderingen af skærmskærmsudstyr er afsluttet og om muligt give adgang til ansigt til ansigt og fjernfysioterapitjenester for at hjælpe både med at forebygge og behandle muskelinfiltrationsproblemer.

Virksomhederne bør også give øget mulighed for at flere medarbejdere kan benytte sig af f.eks.

fitnessstilbud under hjemmearbejde. De skal hjælpe medarbejderne med at holde sig aktive ved at stille sådanne fordele til rådighed under hjemmearbejdet.

Virtuelle tilbud

Efter forårets nedlukning siger mange virksomheder, at onlinevideo-rådgivningssessioner er populære blandt medarbejdere og det viser, at mange føler sig godt tilpas med at få support til f.eks. mental velvære via teknologi eller for dens sags skyld til udførelse af arbejdsopgaverne.

Det er nu alle virksomheder skal se, hvilke muligheder der er tilgængelige, der kan gøre en reel forskel for medarbejderne. Dem der vender tilbage til kontoret, får masser af tilbud på wellnessmuligheder der også kan tilbydes til det personale der arbejder eksternt.

Mange af kontorer er fyldt til med den nyeste teknologi fra hæve-sænkeborde til IT-tilslutningsmuligheder og workflowmønstre rundt på kontoret. Hvis disse muligheder er tilgængelige på kontoret, skal de også kunne tilbydes de medarbejdere der arbejder fhjemmefra.

De kan overveje at tilbyde eller udvide medarbejdergodtgørelse for at støtte arbejdsrelaterede køb. Uanset om du finder en måde at levere det samme kontor, der er oprettet til dine distancemedarbejdere, eller give et fast regelmæssigt beløb, der betales som løn eller som udgift, så de kan købe det, de finder passende til at indrette et hjemmekontor, så er det fordel for både virksomhed om medarbejdere. Det kan være ergonomiske stole, hæve-sænkeskriveborde, ekstra skærme, eller effektiv adgang til højhastighedsbredbånd.

høi & thomassen as er en rekrutteringsvirksomhed der drives af de to ejere. Vi samarbejder med andre konsulenter hvis ekspertiser vi trækker på når der er behov for at supplere vores kompetencer.

Vi har i 25 år arbejdet med rekruttering, search & selection, headhunting og outplacement/karriererådgivning i forbindelse med ansættelse af specialister, ledere, funktionschefer og direktions- og bestyrelsesmedlemmer.

Vi tilbyder vores ydelser til en fast pris som du kender inden vi går igang med opgaven. Du ved hvad vores ydelser indeholder og dine samlede omkostninger til rekruttering når opgaven begynder og ikke når den er slut.

Stakkesund 1, 3. tv., 2100 København Ø

Jens Hansensvej 7, 4100 Ringsted

Gludvej 13, 7130 Juelsminde

Telefon: 29 27 71 88

Email: info@ht-rekruttering.dk www.ht-rekruttering.dk

høi & thomassen as