



DET ER SVÆRT AT FINDE DE RIGTIGE MEDARBEJDERE

Mange virksomheder må erkende at er svært at tiltrække de bedste kandidater. En af årsagerne er de negative oplevelser kandidater har haft med rekrutteringsprocesser hvor de føler sig dårligt behandlet.

Konkurrencen om de bedste kandidater er behård. De fleste virksomheder ønsker at tiltrække medarbejdere med et højt uddannelsesniveau, særlige kompetencer og erfaringer og de er blevet vanskelige at finde.

Der er mange dygtige kandidater, men de allerbedste holder ikke øje med jobmarkedet. De trives rigtig godt i deres nuværende job. De er passive jobsøgere og behøver ikke at have øjnene åbne, for de bliver ofte kontaktet af headhuntere.

Vær aktiv - ræk ud efter kandidaterne

Hvis du vil have fat i de bedste kandidater, skal du enten selv række ud efter dem eller få et professionelt rekrutteringsfirma til det.

En del virksomheder er indstillet på at betale et rekrutteringsfirma for at finde de gode kandidater gennem headhunting da denne form for rekruttering er målrettet de passive kandidater og ikke de aktive der reagerer på annoncering. De passive kandidater er ofte dem der er mest attraktive på jobmarkedet.

Annoncer jobbet

Hvis stillingen bliver annonceret på f.eks. LinkedIn, Jobindex eller en anden jobportal på Internettet, kan man håbe på at nogen sender sin ansøgning og CV.

Kandidater der læser stillingsopslag, er ofte aktivt jobsøgende, de er nyuddannede, lige blevet sagt op, ledige eller ser ved et tilfælde stillingsopslaget.

Virksomheder der vælger denne rekrutteringsform, skal være indstillet på at det kan tage lang tid at finde den rigtige kandidat.

Vær ikke for længe om at slå til

Uanset hvilken rekrutteringsform der bliver brugt så vær ikke for længe om at indkalde kandidater til samtale. Mange virksomheder er tilbøjelige til at lene på ansøgerne i 2, 3 eller 4 uger inden der bliver handlet og evt. kontaktet med henblik på en samtale og så er muligheden ofte forspildt, for vedkommende har enten skrevet kontrakt med en anden virksomhed eller opfatter de passive attituder som noget negativt.

De kandidater du har haft til samtale, venter heller ikke på, at du får truffet en beslutning. De forventer et hurtigt svar, ellers opfatter de det igen som noget negativt og vælger enten at blive hvor de er eller tager imod et andet spændende tilbud fra en anden virksomhed.

Synes du en kandidat har et interessant CV og ellers passer til stillingen, så få aftalt en samtale med vedkommende, hellere i dag end i morgen. Om en uge er det ofte for sent.

Mange jobsamtaler bliver afsluttet med en bemærkning om at ”nu summer vi over om vi er de rigtige for hinanden, og så ringer vi til dig om en uge”.

Sådan en bemærkning bliver ofte set som et signal om at du ikke er interesseret i vedkommende. Hvis interessen er der, så tag action på det NU og sig at du kontakter kandidaten senest i morgen.

høi&thomassen as

Email: info@ht-rekruttering.dk - www.ht-rekruttering.dk - Telefon: 29 27 71 88

høi & thomassen as har i mere end 25 år har arbejdet med search & selection og headhunting i forbindelse med ansættelse af specialister, ledere, funktionschefer og direktions- og bestyrelsesmedlemmer.